

Okvirna pitanja za pismeni i usmeni ispit u postupku prijema na radna mjesta PK radnik (dva izvršioca):

1. Gdje moraju biti istaknuta uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se poduzimaju za otklanjanje ili smanjenje rizika?
2. Gdje je poslodavac dužan istaknuti upozorenje na opasnost?
3. Kada je poslodavac dužan da se posavjetuje sa predstavnicima radnika u slučaju nedostatka u primjeni mjera zaštite na radu?
4. Mogu li radnici biti raspoređeni da smostalno obavljaju radne zadatke?
5. Ima li radnik pravo na zdravstvenu zaštitu?
6. Poslodavac je dužan davati odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika?
7. Ima li radnik pravo na premještanje na drugo radno mjesto?
8. Da li je poslodavac dužan dostaviti izvještaj radniku o povredi na radu i profesionalnom oboljenju?
9. Šta spada u djelatnosti individualne komunalne potrošnje?
10. Prema pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta prema čim uputama PK radnik dužan je da postupa?
11. Ko je dužan da upozna radnika sa mjerama zaštite na radu?
12. Šta je poslodavac dužan ako se prilikom periodičnog ljekarskog pregleda utvrdi da radnik ne ispunjava posebne zdravstvene uvjete za obavljanje poslova sa povećanim rizikom?

Literatura:

1. Zakon o zaštiti na radu („Službene novine FBiH“, br 79/2020),
2. Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JKP „Trnovo“ d.o.o. Trnovo,
3. Odluka o vodovodu i kanalizaciji na području općine Trnovo („Službene novine Kantona Sarajevo“ br, 19/11)